

QUY ĐỊNH TẠM THỜI

Về tổ chức và hoạt động của các viện nghiên cứu xuất sắc tại UEH

Căn cứ Luật Giáo dục đại học ngày 18 tháng 6 năm 2012 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học ngày 19 tháng 11 năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 99/2014/NĐ-CP ngày 25 tháng 10 năm 2014 quy định việc đầu tư phát triển tiềm lực và khuyến khích hoạt động khoa học và công nghệ trong các cơ sở giáo dục đại học;

Căn cứ Nghị định số 73/2015/NĐ-CP ngày 08 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ Quy định tiêu chuẩn phân tầng, khung xếp hạng và tiêu chuẩn xếp hạng cơ sở giáo dục đại học;

Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Quy chế số 40/QC-ĐHKT-HĐT ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Hội đồng trường về Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 69/QĐ-TTg ngày 15 tháng 01 năm 2019 của Thủ tướng chính phủ về phê duyệt Đề án nâng cao chất lượng giáo dục đại học giai đoạn 2019 - 2025;

Căn cứ Dự thảo Thông tư ngày 01 tháng 4 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Quy định hướng dẫn phát triển nhóm nghiên cứu mạnh trong các cơ sở giáo dục đại học;

Theo đề nghị của Trường phòng Quản lý khoa học - Hợp tác quốc tế,

Hiệu trưởng trường Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh ban hành Quy định tạm thời về tổ chức và hoạt động của các viện nghiên cứu xuất sắc tại Trường Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh.

Chương 1

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Văn bản này quy định về tiêu chí, tổ chức và hoạt động của các viện nghiên cứu xuất sắc tại Trường Đại học Kinh tế TP. Hồ Chí Minh (UEH).

2. Văn bản này áp dụng đối với các viện thuộc nhóm các đơn vị khoa học công nghệ thuộc UEH.

3. Các viện nghiên cứu xuất sắc theo văn bản này là viện thuộc nhóm các đơn vị khoa học công nghệ thuộc UEH đáp ứng các tiêu chuẩn của viện nghiên cứu xuất sắc của UEH và được UEH nâng cấp và công nhận là viện nghiên cứu xuất sắc theo Chương 2 của quy định này.

Điều 2. Mục đích tổ chức và hoạt động các viện nghiên cứu xuất sắc

Viện nghiên cứu xuất sắc được tổ chức nhằm:

1. Thúc đẩy hình thành các đơn vị mũi nhọn đi đầu trong hoạt động nghiên cứu khoa học tại UEH, thực hiện chiến lược của UEH trở thành trường đại học định hướng nghiên cứu, chuyên nghiệp hóa các hoạt động nghiên cứu hàn lâm và công bố quốc tế, nghiên cứu ứng dụng và triển khai kết quả nghiên cứu thị trường trong nước và quốc tế.

2. Giúp UEH huy động, tập trung các nguồn lực cho nghiên cứu khoa học và đầu tư có trọng điểm cho một số đơn vị thuộc có kết quả nghiên cứu nổi bật, tạo ra những hướng nghiên cứu mũi nhọn, góp phần thực hiện các chiến lược của UEH; Giúp UEH huy động các nguồn quỹ nghiên cứu khoa học trong nước và quốc tế

3. Thực hiện các hoạt động nhằm nâng cao uy tín học thuật của UEH để đến năm 2025 góp phần đưa UEH trở thành một trong 400 trường đại học tốt nhất châu Á theo QS Asia Ranking.

Các hoạt động của viện nghiên cứu xuất sắc thực hiện bao gồm:

1. Các hoạt động nghiên cứu hàn lâm có tầm ảnh hưởng lớn trong khu vực và quốc tế, bao gồm xuất bản các công trình công bố quốc tế đăng tải trên các tạp chí quốc tế uy tín trên ISI, Scopus.

2. Các hoạt động nghiên cứu có tính ứng dụng cao, giải quyết được những vấn đề thực tiễn đặt ra; đẩy mạnh chuyển giao các kết quả nghiên cứu của UEH cho doanh nghiệp, cộng đồng và xã hội.

3. Các hoạt động hợp tác với các cơ sở giáo dục đại học nước ngoài trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, đào tạo bồi dưỡng cán bộ khoa học.

4. Các hoạt động hội nghị, hội thảo khoa học có uy tín trong nước và quốc tế hàng năm.

5. Các hoạt động nghiên cứu khoa học khác theo yêu cầu của UEH.

Điều 3. Giải thích từ ngữ

Trong văn bản này, các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:

1. Cán bộ khoa học cơ hữu: Là giảng viên cơ hữu, nghiên cứu viên cơ hữu của UEH được tuyển dụng, sử dụng và quản lý theo quy định tại Nghị định 73/2015/NĐ-CP ngày 08

tháng 9 năm 2015 quy định tiêu chuẩn phân tầng, khung xếp hạng và tiêu chuẩn xếp hạng cơ sở giáo dục đại học.

2. Tạp chí ISI

a) Đối với lĩnh vực khoa học tự nhiên và kỹ thuật: Là các tạp chí có trong danh mục các tạp chí SCI (Science Citation Index) và các tạp chí SCIE (Science Citation Index Expanded) do Viện Thông tin khoa học Hoa Kỳ (Institute for Scientific Information, USA) xét chọn và phân loại.

b) Đối với lĩnh vực khoa học xã hội và nhân văn: Là các tạp chí thuộc các danh mục AHCI (Arts and Humanities Citation Index) hoặc SSCI (Social Science Citation Index) do Viện Thông tin khoa học Hoa Kỳ (Institute for Scientific Information, USA) xét chọn và phân loại.

3. Chỉ số H-index (ISI) cá nhân: Là chỉ số của một nhà khoa học có H công trình ISI trong số N công trình ISI của nhà khoa học đó được trích dẫn ít nhất là H lần, và $(N - H)$ được trích dẫn dưới H lần bởi các công trình ISI khác. Ví dụ, nếu một nhà khoa học có chỉ số $H = 20$ có nghĩa là nhà khoa học này có 20 công trình nghiên cứu ISI với mỗi công trình được trích dẫn ít nhất là 20 lần bởi các công trình ISI khác.

4. Viện nghiên cứu xuất sắc: Là viện nghiên cứu mũi nhọn thuộc trường đại học, triển khai hoạt động nghiên cứu nghiên cứu khoa học và đào tạo cán bộ nghiên cứu trình độ cao đạt hiệu quả tốt cho UEH, có nhiều sản phẩm khoa học chất lượng cao theo chuẩn quốc tế; thực hiện các hoạt động chuyển giao kết quả nghiên cứu vào thực tiễn quản lý nhà nước, quản trị doanh nghiệp và phục vụ cộng đồng xã hội; là đơn vị nòng cốt của trường đại học để triển khai các nhiệm vụ khoa học - công nghệ của quốc gia và quốc tế; định hướng và dẫn dắt các hướng nghiên cứu tiên tiến, hiện đại trong lĩnh vực chuyên môn, hướng tới các sản phẩm khoa học công nghệ quốc gia và quốc tế; giúp hình thành và phát triển lợi thế cạnh tranh của trường đại học trong mảng nghiên cứu khoa học.

Chương 2

TIÊU CHÍ, THỦ TỤC NÂNG CẤP THÀNH VIỆN NGHIÊN CỨU XUẤT SẮC

Điều 4. Nguồn nhân lực của viện nghiên cứu xuất sắc

Nguồn nhân lực của các viện nghiên cứu xuất sắc bao gồm:

1. Cán bộ khoa học cơ hữu thuộc UEH có kết quả nghiên cứu khoa học nổi bật đáp ứng theo các tiêu chuẩn của Điều 6 thuộc Quy định này, bao gồm 01 Viện trưởng, 01 Phó Viện trưởng và các chuyên gia nghiên cứu thuộc UEH.

2. Cán bộ khoa học trong nước và quốc tế ngoài UEH là các chuyên gia nghiên cứu có kết quả nghiên cứu khoa học nổi bật đáp ứng theo tiêu chuẩn của Điều 6 thuộc Quy định này, hợp tác với UEH theo hình thức chuyên gia nghiên cứu cộng tác (Research Fellowship) hoặc hình thức hợp tác phù hợp khác.

3. Trợ lý nghiên cứu ký hợp đồng ngắn hạn với Viện theo các quy định hiện hành về việc tuyển dụng và ký kết hợp đồng lao động ngắn hạn của UEH. Trợ lý nghiên cứu có thể là nghiên cứu sinh hoặc học viên thạc sĩ được hướng dẫn bởi các cán bộ khoa học cơ hữu thuộc UEH.

4. Các nhóm nghiên cứu mạnh theo tiêu chuẩn UEH hình thành từ các viện nghiên cứu xuất sắc, là bộ phận của viện nghiên cứu xuất sắc, được thành lập theo quy định hiện hành về nhóm nghiên cứu mạnh tại UEH. Trưởng nhóm là cán bộ cơ hữu thuộc UEH theo Khoản 1 của Điều 4 thuộc Quy định này. Thành viên của các nhóm nghiên cứu mạnh là cán bộ cơ hữu thuộc UEH hoặc cán bộ khoa học trong nước và quốc tế ngoài UEH theo Khoản 1 hoặc 2 của Điều 4 thuộc Quy định này.

5. Các nhóm nghiên cứu mạnh theo tiêu chuẩn của Bộ Giáo dục và Đào tạo được khuyến khích thành lập và hoạt động bởi Viện nghiên cứu xuất sắc theo đúng các quy định hiện hành của Bộ Giáo dục và đào tạo.

Điều 5. Các tiêu chí về Viện nghiên cứu xuất sắc

1. Về nhân lực

a) Viện trưởng và Phó Viện trưởng viện nghiên cứu xuất sắc là cán bộ cơ hữu của cơ sở giáo dục đại học đáp ứng các tiêu chuẩn được quy định tại Điều 6 của Quy định này.

b) Phải chủ động tuyển dụng ít nhất năm (05) chuyên gia nghiên cứu. Các chuyên gia nghiên cứu phải đáp ứng các tiêu chuẩn được quy định Điều 6 của Quy định này.

c) Viện trưởng, Phó Viện trưởng và các chuyên gia nghiên cứu là cán bộ cơ hữu của UEH đang hướng dẫn chính nghiên cứu sinh.

d) Có sự cộng tác của các nhà khoa học quốc tế.

e) Có ít nhất hai (02) nhóm nghiên cứu mạnh theo tiêu chuẩn UEH theo Khoản 4 của Điều 4 thuộc Quy định này.

f) Khuyến khích có ít nhất một (01) nhóm nghiên cứu mạnh theo tiêu chuẩn của Bộ Giáo dục và Đào tạo hiện hành

2. Về phát triển bền vững

a) Các tiêu chí về hoạt động của Viện nghiên cứu xuất sắc được xem xét định kỳ căn cứ vào tình hình thực tế của Viện và các hoạt động theo đề án nâng cấp thành Viện nghiên cứu xuất sắc.

b) Yêu cầu KPI tối thiểu về công bố quốc tế của Viện nghiên cứu xuất sắc được tính theo công thức sau:

- Trong 2 năm đầu tiên: Số lượng công bố ISI (có hệ số ảnh hưởng) hàng năm ít nhất là 5;

- Từ năm thứ 3 trở đi: Số lượng công bố ISI (có hệ số ảnh hưởng) hàng năm = 5 + Số lượng nghiên cứu viên của viện tại thời điểm đầu năm $\times$ 2;

- Số lượng công bố ISI (có hệ số ảnh hưởng) tăng khoảng 10% mỗi năm.

d) Phải có các hoạt động gắn kết chặt chẽ với đào tạo trình độ tiến sĩ, bao gồm đào tạo và hướng dẫn nghiên cứu sinh, tổ chức các seminar về phương pháp nghiên cứu, doctoral colloquium,; số lượng nghiên cứu sinh được gia tăng hoặc duy trì ổn định hàng năm. UEH khuyến khích các viện nghiên cứu xuất sắc tham gia vào các hoạt động đào tạo sau tiến sĩ của UEH.

e) Phải huy động được các nguồn quỹ nghiên cứu khoa học ngoài UEH trong nước và quốc tế với tổng quỹ huy động không được thấp hơn 30% ngân sách được UEH cấp.

3. Về nâng cấp thành viện nghiên cứu xuất sắc và kế hoạch hoạt động hàng năm

a) Các viện thuộc UEH có nhu cầu nâng cấp thành viện nghiên cứu xuất sắc cần:

i) Đảm bảo tại thời điểm đề xuất nâng cấp, Viện trưởng phải thỏa mãn các tiêu chuẩn về viện trưởng của Viện nghiên cứu xuất sắc theo Khoản 1 của Điều 6 thuộc Quy định này;

ii) Đề án nâng cấp thành viện nghiên cứu xuất sắc với định hướng rõ ràng từ mục tiêu nâng cấp, nội dung các hoạt động cụ thể theo Điều 2 của Quy định này, các chỉ tiêu đánh giá công việc cụ thể theo từng giai đoạn, nhu cầu đầu tư hỗ trợ từ UEH kèm theo bản dự kiến kinh phí trong năm (05) năm.

iii) Quy chế tổ chức hoạt động của Viện.

Đề án và Quy chế tổ chức hoạt động được Viện trình Ban Giám hiệu phê duyệt thông qua Phòng Quản lý khoa học - Hợp tác quốc tế, là cơ sở để các viện được nâng cấp thành Viện nghiên cứu xuất sắc;

b) Khi được UEH cho phép nâng cấp thành Viện nghiên cứu xuất sắc, các viện cần triển khai thực hiện các hoạt động cần thiết để hình thành nhân sự thỏa mãn các tiêu chí theo Khoản 1 và 2 của Điều 5 thuộc Quy định này. Khi tất cả các tiêu chí này được thỏa mãn, các viện sẽ được UEH chính thức công nhận là Viện nghiên cứu xuất sắc.

c) Định kỳ hàng năm, Viện trưởng các viện nghiên cứu xuất sắc chủ động lập bản kế hoạch hoạt động hàng năm của viện trình Ban Giám hiệu phê duyệt thông qua Phòng Quản lý khoa học - Hợp tác quốc tế. Bản kế hoạch hoạt động phải thể hiện các hoạt động theo đề án được duyệt kèm theo các chỉ tiêu đánh giá kết quả công việc cụ thể gắn liền với từng hoạt động kèm theo bản dự toán ngân sách đính kèm. Bản kế hoạch hoạt động kèm dự toán ngân sách được lập căn cứ vào các quy định tài chính của UEH hiện hành, được Ban Giám hiệu duyệt là cơ sở để các viện nghiên cứu xuất sắc triển khai thực hiện công việc hàng năm.

d) Trong quá trình hoạt động, các viện nghiên cứu xuất sắc định kỳ báo cáo tình hình thực hiện các hoạt động trong kỳ đến Ban Giám hiệu thông qua Phòng Quản lý khoa học - Hợp tác quốc tế để UEH có cơ sở đánh giá hiệu quả hoạt động, có những chính sách hỗ trợ thích hợp, đảm bảo cho các viện giữ vững các tiêu chí của Viện nghiên cứu xuất sắc và có sự phát triển bền vững.

Điều 6. Tiêu chuẩn về nhân lực của viện nghiên cứu xuất sắc

1. Viện trưởng

Là cán bộ khoa học cơ hữu của UEH, trong độ tuổi bổ nhiệm chức danh quản lý theo quy định hiện hành, do Hiệu trưởng UEH bổ nhiệm/miễn nhiệm và đáp ứng tất cả các điều kiện sau:

- a) Có chức danh Phó Giáo sư hoặc Giáo sư, có thâm niên giảng dạy từ 5 năm trở lên.
- b) Tác giả chính của ít nhất 10 bài báo thuộc danh mục ISI (có hệ số ảnh hưởng) trong 5 năm gần đây.
- c) Có hệ số trích dẫn cá nhân H-index (ISI) từ 10 trở lên.
- d) Đã từng huy động hoặc đầu thầu thành công ít nhất 01 nhiệm vụ nghiên cứu cấp nhà nước cho cơ sở giáo dục đại học.
- e) Có kinh nghiệm tổ chức/tham gia hội thảo quốc tế.
- f) Có kinh nghiệm hợp tác với các tổ chức, nhà khoa học trong nước và quốc tế.
- g) Có kinh nghiệm hợp tác với các cơ quan, doanh nghiệp, cá nhân trong và ngoài nước trong triển khai nghiên cứu hàn lâm và ứng dụng.

Vai trò, quyền hạn và nghĩa vụ của Viện trưởng

- a) Viện trưởng là người điều hành hoạt động hàng ngày của Viện, chịu sự giám sát và chịu trách nhiệm trước Hiệu trưởng và trước pháp luật về việc thực hiện các quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm được giao và mọi hoạt động của Viện.
- b) Xây dựng kế hoạch hoạt động, phương án phát triển, các biện pháp sử dụng nguồn lực và các biện pháp đảm bảo chất lượng hoạt động của Viện.
- c) Ký kết các hợp đồng và thỏa thuận nhân danh viện với các cá nhân và tổ chức có liên quan đến hoạt động được quy định.
- d) Viện trưởng có quyền đối với các bộ phận chuyên môn thuộc viện trong việc tuyển dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động nhân sự nội bộ; tuyển dụng các nhà khoa học, các chuyên gia nghiên cứu cộng tác (Research Fellow) trong và ngoài nước, các nghiên cứu viên, nhân viên, trợ lý và cộng tác viên làm việc theo chế độ hợp đồng; đề nghị bổ nhiệm/miễn nhiệm Phó Viện trưởng.
- e) Thực hiện các quyền, nhiệm vụ khác theo quy định của Pháp luật và các nhiệm vụ khác do Trường giao phó.
- f) Quyết định các khoản chi tiêu của Viện theo Quy chế chi tiêu nội bộ của UEH hiện hành.

2. Phó Viện trưởng

Là cán bộ khoa học cơ hữu của UEH, trong độ tuổi bổ nhiệm chức danh quản lý theo quy định hiện hành, do Hiệu trưởng UEH bổ nhiệm/miễn nhiệm và đáp ứng các điều kiện sau:

- a) Phó Viện trưởng có chức danh Phó Giáo sư hoặc Giáo sư, có thâm niên giảng dạy từ 5 năm trở lên.

b) Tác giả chính của ít nhất 5 bài báo thuộc danh mục ISI (có hệ số ảnh hưởng) trong 5 năm gần đây.

c) Có hệ số trích dẫn cá nhân H-index (ISI) từ 5 trở lên.

d) Có kinh nghiệm tham gia hội thảo quốc tế.

e) Có kinh nghiệm hợp tác với các tổ chức, nhà khoa học trong nước và quốc tế.

Vai trò, quyền hạn và nghĩa vụ của Phó Viện trưởng

a) Có trách nhiệm hỗ trợ Viện trưởng trong việc điều hành và thực hiện công việc của Viện.

b) Trực tiếp phụ trách, điều hành lĩnh vực hoạt động theo chức năng và phạm vi công việc được Viện trưởng phân công.

c) Chủ động đề xuất với Viện trưởng về những biện pháp cụ thể để hoàn thành công việc được giao và những vấn đề mới phát sinh.

d) Thay mặt điều hành hoạt động chung của Viện khi Viện trưởng vắng mặt theo sự ủy quyền của Viện trưởng.

3. Chuyên gia nghiên cứu và nhóm nghiên cứu mạnh

a) Các chuyên gia nghiên cứu trong và ngoài UEH cần đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định về chuyên gia nghiên cứu (Research Fellow) của UEH hiện hành.

b) Nhóm nghiên cứu mạnh theo tiêu chuẩn của UEH cần đáp ứng theo các tiêu chuẩn theo quy định hiện hành của UEH.

c) Nhóm nghiên cứu mạnh theo tiêu chuẩn của Bộ Giáo dục và Đào tạo (nếu có) cần đáp ứng theo các tiêu chuẩn theo quy định hiện hành của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Chương 3

CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN, TRÁCH NHIỆM

Điều 7. Tư cách pháp nhân

1. Các viện nghiên cứu xuất sắc là các đơn vị sự nghiệp có thu trực thuộc UEH, hoạt động độc lập, có con dấu và tài khoản riêng.

2. Viện nghiên cứu xuất sắc được quyền tự chủ về tài chính và tự chịu trách nhiệm về các hoạt động trước pháp luật và trước cơ quan chủ quản là UEH.

Điều 8. Chức năng, nhiệm vụ của Viện nghiên cứu xuất sắc

1. Thực hiện các nhiệm vụ nghiên cứu hàn lâm trong lĩnh vực đa ngành, ưu tiên các lĩnh vực kinh tế mũi nhọn; Tổ chức triển khai thực hiện các đề tài theo đặt hàng của Trường với sản phẩm là các công bố quốc tế thuộc danh mục ISI (có hệ số ảnh hưởng); Tạo môi

trường trao đổi học thuật và phát triển khoa học trong UEH; Phát triển các nhóm nghiên cứu mạnh.

2. Hợp tác nghiên cứu với các đối tác trong nước và quốc tế, phát triển các sản phẩm khoa học/dự án kinh tế - xã hội; Chuyển giao và tư vấn các kết quả nghiên cứu cho các ngành, địa phương, tổ chức, trường học để áp dụng vào nghiên cứu, giảng dạy...

3. Tổ chức các hội thảo quốc tế với các tổ chức/trường đại học uy tín trên thế giới.

4. Nghiên cứu, phân tích và vận động chính sách, cung cấp các phân tích và tư vấn chính sách cho các vấn đề kinh tế trong nước và quốc tế, kết nối giữa giới hàn lâm và giới hoạch định chính sách, tạo tiếng nói trung lập chuyển tải kết quả nghiên cứu cho mọi đối tượng; Xây dựng và công bố các báo cáo thường niên về lĩnh vực kinh tế.

5. Thực hiện các nhiệm vụ khác do Trường phân công.

Điều 9. Quyền hạn của viện nghiên cứu xuất sắc

1. Được UEH cấp kinh phí khoán hàng năm để thực hiện các hoạt động nghiên cứu và hoàn thành các nhiệm vụ UEH phân công căn cứ vào kế hoạch hoạt động hàng năm được phê duyệt. Ngoài ra, được thực hiện các hoạt động khoa học và công nghệ của một đơn vị sự nghiệp có thu theo các quy định của UEH.

2. Được huy động và sử dụng các nguồn quỹ ngoài UEH trong nước và quốc tế để thực hiện các hoạt động nghiên cứu.

3. Hợp tác với các nhà khoa học, các nhà quản lý trong và ngoài Trường, liên kết với các tổ chức, địa phương và các doanh nghiệp trong và ngoài nước để thực hiện nhiệm vụ của Viện.

4. Hợp tác với các cá nhân và tổ chức quốc tế khi được Hiệu trưởng và các cơ quan nhà nước có thẩm quyền cho phép.

5. Tuyển dụng, thỉnh giảng các giảng viên/nhà khoa học tham gia các hoạt động theo chức năng và nhiệm vụ của viện.

6. Ký các hợp đồng lao động theo thời vụ với người lao động khi có nhu cầu đột xuất về nhân sự.

7. Đào tạo và bồi dưỡng nhân lực ở trình độ cao; Bồi dưỡng phương pháp và trao đổi kinh nghiệm nghiên cứu khoa học, đào tạo trình độ tiến sĩ, sau tiến sĩ cho nghiên cứu viên, giảng viên, nghiên cứu sinh, tiến sĩ theo chỉ tiêu Trường giao.

Điều 10. Trách nhiệm của Viện

1. Tự chịu trách nhiệm trước pháp luật và Trường về các hoạt động của Viện.

2. Chịu trách nhiệm thực hiện đầy đủ các quy định trong Quy chế Tổ chức hoạt động của Viện, quy định của Trường và quy định của pháp luật hiện hành.

3. Báo cáo bằng văn bản về các hoạt động của Viện cho Ban Giám hiệu (thông qua Phòng Quản lý khoa học - Hợp tác quốc tế) theo quy định của Trường.

Chương 4

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 11. Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Trường đối với viện

UEH là cơ quan chủ quản trực tiếp đối với các viện nghiên cứu xuất sắc, có chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn như sau đối với Viện:

1. Về nhân sự

a) Trường bổ nhiệm, miễn nhiệm chức danh Viện trưởng, Phó Viện trưởng (theo đề xuất của Viện trưởng) theo quy định bổ nhiệm, miễn nhiệm viên chức quản lý của Trường và phân công, điều động, quản lý các viên chức thuộc Trường công tác tại Viện.

2. Về tổ chức bộ máy

a) UEH là cơ quan có thẩm quyền nâng cấp viện nghiên cứu xuất sắc, có thẩm quyền giải thể, chia tách, sáp nhập Viện theo đúng điều kiện, trình tự, thủ tục trong Điều lệ hoạt động và theo quy định của Pháp luật.

b) Trường thông qua bộ máy tổ chức trên cơ sở đề xuất của các viện.

3. Về các hoạt động của viện

UEH giao cho các đơn vị bao gồm Phòng Quản lý khoa học - Hợp tác quốc tế, Phòng Tài chính - Kế toán, Viện đào tạo Sau đại học, và các phòng/ban, đơn vị khác, ... trong phạm vi chức năng của mình, nhiệm vụ quản lý, giám sát, phối hợp chặt chẽ và hỗ trợ cho các hoạt động của các viện nghiên cứu xuất sắc.

Điều 12. Quản lý tài sản

1. Cơ sở vật chất của viện bao gồm: Văn phòng làm việc, phòng nghiên cứu theo chuẩn quốc tế, trang thiết bị văn phòng và phương tiện làm việc khi thành lập do UEH cấp.

2. Viện được tự chủ trong việc đầu tư, thuê hay mua sắm thêm thiết bị phục vụ cho hoạt động tại Viện theo nhu cầu thực tế và nguồn lực tài chính của Viện.

3. Viện trưởng có trách nhiệm chỉ đạo việc sử dụng và bảo quản tốt các tài sản đã được trang bị.

Điều 13. Quản lý tài chính

1. UEH cấp ngân sách hàng năm cho các viện nghiên cứu xuất sắc để các viện thực hiện các nhiệm vụ trọng điểm UEH giao.

2. Viện nghiên cứu xuất sắc được chủ động xin tài trợ từ các tổ chức trong và ngoài nước để thực hiện các dự án nghiên cứu.

3. Hoạt động quản lý tài chính của các viện nghiên cứu xuất sắc phải tuân thủ các quy định về quản lý tài chính hiện hành của UEH.

Điều 14. Hiệu lực thi hành

1. Quy định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.
2. Các viện nghiên cứu xuất sắc có trách nhiệm cụ thể hóa, ban hành các quy chế, quy định nội bộ phù hợp với quy định đã ban hành.
3. Căn cứ vào tình hình thực tiễn hoạt động và sự phát triển của UEH, quy định này có thể được điều chỉnh cho phù hợp. Việc sửa đổi, bổ sung do Trường phòng Quản lý khoa học - Hợp tác quốc tế đề xuất và được Hiệu trưởng chấp thuận và phê duyệt.
4. Các đơn vị, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện quy định này.

Nơi nhận:

- Các đơn vị thuộc Trường;
- Portal UEH;
- Lưu: VT, QLKH.



GS.TS. Nguyễn Đông Phong